
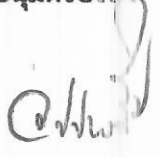



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาราม  
จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาราม  
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาราม จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาราม จังหวัดนครศรีธรรมราช</b>	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาราม จังหวัดนครศรีธรรมราช วัน/เดือน/ปี : ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : EB ๒๓ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) EB ๒๓.๒-๒๓.๓ ๑) บันทึกข้อความขออนุมัติจัดตั้งชมรม STRONG ๒) ประกาศจัดตั้งชมรม STRONG ๓) แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม ๔) ใบสมัครและทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ <a href="http://www.chulabhornhealth.go.th">www.chulabhornhealth.go.th</a>	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>  (นายเกียรติพร แก้วกวน) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  (นายสุพัทธ์ แก้วกิม) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอจุฬาราม วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  (นายเกียรติพร แก้วกวน) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ โทร.๐ ๗๕๓๐ ๘๑๘๖.....

ที่ นศ ๑๙๓๒/..... วันที่..... ตุลาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัด นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

### ๑.ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ได้นำเครื่องมือ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” มาใช้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

### ๒.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๒.๑ จัดทำประกาศ เพื่อจัดตั้งกลุ่ม ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนต้องสมัครเป็นสมาชิกชมรม

๒.๒ กำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม และมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ จัดทำใบสมัครและทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม

๒.๔ นำเอกสารข้อ ๒.๑-๒.๓ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

### ๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ ซึ่งได้เสนอมาพร้อมบันทึกนี้ด้วยแล้ว

(นายเกียรติพร แก้วกาน)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายวสุพัทธ์ แก้วกิม)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์  
เรื่อง การจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์  
จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราชได้ให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการ ปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบ สุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่ง ความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตัวเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางการคำนึงขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

ดังนั้น เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จึงให้จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

#### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

-หลักนิติ...

- หลักนิติธรรม
  - หลักคุณธรรม
  - หลักความโปร่งใส
  - หลักการมีส่วนร่วม
  - หลักความรับผิดชอบ
  - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

#### ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของชมรม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็น แบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้าง วัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนา ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)
๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award :PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุพารณ์เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

#### กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุพารณ์เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่ม เพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปใน ลักษณะต่างๆ ดังนี้
  - การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
  - การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครวัหรือพวกพ้อง...

หรือ พวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษา และการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็น นายจ้าง ของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐ ในการทำงานพิเศษ ภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือ ประโยชน์ อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จาก ข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MCPH ของกระทรวง สาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

#### คณะกรรมการบริหารชมรม

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| ๑. สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์                        | ประธานกรรมการ                     |
| ๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | คณะกรรมการ                        |
| ๓. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลำดับที่ ๑      | คณะกรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๔. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลำดับที่ ๒      | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวสุพัชร์ แก้วกิม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

**ใบสมัครสมาชิกชมรมSTRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์  
จังหวัดนครศรีธรรมราช**

วันที่.....

เรียนประธานชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๑.ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....  
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....  
วัน/เดือน/ปี เกิด .....อายุ ..... ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ .....หมู่ที่ .....  
ซอย.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....  
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร(มือถือ).....  
อีเมลล์ .....

๑.ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)

**หมายเหตุ**

๑.เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
จุฬาภรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนร่วม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

**สมาชิกชมรมSTRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์  
จังหวัดนครศรีธรรมราช**

คุณสมบัติ: ๑.เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
๒.สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนร่วม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๑	นายสุพัทธ์ แก้วกิม	สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์	สสอ.จุฬาภรณ์
๒	นายทวี จันทโร	จพ.สาธารณสุข ชำนาญงาน	สสอ.จุฬาภรณ์
๓	นายเกียรติพร แก้วกวน	นวก.สาธารณสุข ชำนาญการ	สสอ.จุฬาภรณ์
๔	นายวิชัย พูนทอง	นวก.สาธารณสุข ชำนาญการ	สสอ.จุฬาภรณ์
๕	นายสมชาย แสงวิเชียร	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.จุฬาภรณ์
๖	นางมุกดา เพ็งจันทร์	ลูกจ้างชั่วคราว	สสอ.จุฬาภรณ์
๗	นายเจริญ สัจจร	นวก.สาธารณสุข ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านควนมุด
๘	นายเกษมศักดิ์ ทองนุ่น	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านควนมุด
๙	นางผกาภาส ศรีอักษร	จพ.สาธารณสุข ปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านควนมุด
๑๐	นางจรรย์ จันแก้ว	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านควนมุด
๑๑	นางอำพร พูนทอง	นวก.สาธารณสุข ชำนาญการ	รพ.สต.สามตำบล
๑๒	นางพวงผกา พันธุ์สนิท	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	รพ.สต.สามตำบล
๑๓	นางสาวปิยะพร ดิชนเมือง	นวก.สาธารณสุข ปฏิบัติการ	รพ.สต.สามตำบล
๑๔	นายอัมพร หนูคง	พนักงานขับรถ	รพ.สต.สามตำบล
๑๕	นางสุภาภรณ์ บุรัมย์สูงเนิน	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.สามตำบล
๑๖	นางสาวสดุดี ว่างบุญคง	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.สามตำบล
๑๗	นางสาวณัฐญาดา พรหมวิเศษ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.สามตำบล
๑๘	นายวิรัตน์ สมัยแก้ว	จพ.สาธารณสุข ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านสมควร
๑๙	นางสาภาภรณ์ ธนาวุฒิ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสมควร
๒๐	นางวลินดา เปี้ยดี	นวก.สาธารณสุข ปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านสมควร
๒๑	นางนริศรา สมัยแก้ว	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านสมควร
๒๒	นางวันดี สังข์แก้ว	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านสมควร
๒๓	นายไชยยุทธ มะเกลือียง	นวก.สาธารณสุข ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชะฮวด
๒๔	นางอารณ นุราภักดิ์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชะฮวด
๒๕	นางสาววรัญญา ลิ้มอิฐ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านชะฮวด
๒๖	น.ส.ธาริณี ไชยเดช	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านชะฮวด
๒๗	นางนงเยาว์ รักษาพล	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านชะฮวด
๒๘	นายคมศักดิ์ ทองอยู่	นวก.สาธารณสุข ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านอายเลา
๒๙	นางจินตนา วิทยาพันธ์	นวก.สาธารณสุข ปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านอายเลา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๓๐	นางสุพิช ด้วงช่วย	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านอายุเลา
๓๑	นางปิยรัตน์ ชลมุณี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านอายุเลา
๓๒	นายวรุต พูลสวัสดิ์	จพ.สาธารณสุข ปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านอายุเลา
๓๓	น.ส.จิตติมา สมาคม	จพ.ทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านอายุเลา
๓๔	น.ส.จุฑามาศ เดชภักดี	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านอายุเลา
๓๕	นางออนอุมา หนูเกลี้ยง	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านอายุเลา
๓๖	นายพัฒนา พูนพั่ง	นวก.สาธารณสุข ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านกาโหลเหนือ
๓๗	นางอนงค์นาฏ คำนวน	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านกาโหลเหนือ
๓๘	นางสาววิลาวัลย์ บุญยงค์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านกาโหลเหนือ
๓๙	นายวิระ ชำนาญแป้น	จพ.ทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านกาโหลเหนือ
๔๐	น.ส.อนุชสรา จโนภาส	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านกาโหลเหนือ
๔๑	นาจिरาวัจน์ อินทร์อักษร	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านกาโหลเหนือ